



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025

TABLE DES MATIÈRES

1. L'ASSOCIATION	2
2. ACTIVITÉS ENFANTS.....	8
3. ACTIVITÉS TOUT PUBLIC.....	16
4. CHIFFRES CLÉS.....	17
5. COLLABORATIONS.....	23
6. COMMUNICATIONS.....	25
7. BILAN & PERSPÉCTIVES.....	26
8. BILAN TRIPARTITE.....	30
9. COMPTES.....	31
10. REMERCIEMENTS.....	37

1. L'ASSOCIATION

1.1 LE MOT DU COMITÉ

L'année écoulée a été marquée par plusieurs évolutions concrètes qui renforcent le fonctionnement et les moyens d'action de Colore ta Ville. Parmi les avancées majeures :

1. Infrastructure et logistique :

- **L'acquisition d'un bus** représente un véritable tournant dans le travail quotidien de l'animateur. Cet outil facilite grandement le transport de matériel, que ce soit pour la préparation des centres aérés, l'organisation d'événements ou encore les achats volumineux nécessaires à certaines activités. Là où la logistique relevait parfois du casse-tête (et du système D), ce véhicule permet aujourd'hui un gain d'autonomie, de temps et d'efficacité considérable — et évite de transformer chaque déplacement en partie de Tetris grande nature.

Nous souhaitons également adresser un remerciement sincère à l'association du Rado, qui nous a très fréquemment prêté son bus durant de nombreuses années. Ce soutien précieux a permis à Colore ta Ville de fonctionner et de mener ses activités dans de bonnes conditions. Aujourd'hui, grâce à notre propre véhicule, l'association peut agir de manière beaucoup plus autonome... et rendre le bus emprunté avec moins de stress sur le niveau d'essence.

- **Stationnement du bus.** Nous disposons désormais d'une place de parc dédiée. Cela met fin à une situation pour le moins artisanale où le véhicule devait être stationné sur une place privée, devant l'immeuble d'un membre du comité. Le voisinage pourra ainsi profiter d'un paysage plus stable, et le comité d'un sommeil plus serein.

2. Administration :

- **Téléphonie** : la question du téléphone professionnel a longtemps constitué un défi. La mise en place d'un abonnement adapté a nécessité de nombreux déplacements et démarches de la part des membres du comité et de l'équipe d'animation — preuve que même à l'ère du numérique, certaines choses nécessitent encore des chaussures confortables. Nous disposons désormais d'un appareil fonctionnel, même si la qualité du réseau reste limitée dans nos locaux situés au-dessus des caves de Bon-Séjour — espace mis à disposition avec bienveillance par la Commune. Nous nous réjouissons toutefois de l'arrivée prévue d'une ligne fixe en 2026, qui devrait permettre de résoudre durablement ces difficultés et, peut-être, de téléphoner sans devoir chercher le « coin magique » où le réseau passe.
- **Adresse postale** : autre amélioration notable, la boîte aux lettres de l'Association n'est désormais plus domiciliée à l'adresse privée de la présidente, qui

recevait jusqu'ici un flux important et parfois surprenant de courrier. Une case postale a enfin été ouverte à la poste. Si des envois continuent encore d'arriver à l'ancienne adresse, nous espérons que cette situation se régulera progressivement avec le temps — le changement d'habitudes étant parfois plus lent que celui d'adresse.

3. Ressources Humaines :

- **Secrétariat** : Cette année a également vu un renforcement des ressources humaines. Le taux du secrétariat a été augmenté de 10%, passant de 5% à 15%, permettant ainsi de délester les tâches administratives et financières que le comité assumait ces responsabilités auparavant en grande partie. La secrétaire-comptable peut désormais en prendre davantage en charge — au grand soulagement des tableaux Excel improvisés du comité. Ce poste nécessite un pourcentage plus élevé à l'avenir pour assumer les tâches plus sereinement.
- **Animation** : Dans la même dynamique, le taux de l'ASE (animatrice socio-éducative) a été relevé de 5%. Cette évolution permet aujourd'hui à l'animateur de travailler moins seul. Même si le taux de travail reste modeste, cette présence constitue un soutien précieux et contribue à structurer davantage l'action de terrain. L'animation ne repose plus sur un funambule solitaire, mais bien sur un binôme.

4. Actions sociales :

- **La Parcelle** : Enfin, dans un contexte où l'idée d'une maison de quartier figurait dans de nombreux programmes politiques locaux lors de la période d'élection, Colore ta Ville continue — sans en être une formellement — à s'inscrire dans une logique d'animation ouverte à tous les publics. Cette orientation s'est notamment concrétisée à travers l'accompagnement des jardins communaux. Sur la Parcelle mise à disposition des SIG, des habitants ainsi que des personnes réfugiées ukrainiennes ont pu bénéficier d'un espace de culture mais aussi de rencontres. Pour ces dernières, ce lieu représente bien plus qu'un simple jardin : il constitue un espace de respiration et de reconstruction, loin de la promiscuité des foyers où les conditions de vie ne sont pas toujours évidentes.

5. **Conclusion** : Ces évolutions témoignent d'une association en mouvement, qui consolide ses bases tout en poursuivant son engagement au service du lien social à Versoix — avec, désormais, un peu moins de logistique acrobatique.

1.2 PRÉSENTATION DES BÉNÉVOLES ET DU PERSONNEL

LE COMITÉ

PRÉSIDENTE

Joëlle Brunisholz

TRÉSORERIE

Samira Hathroubi

SECRETARIAT

Damien Conti

MEMBRES

Pierre Bouzanne

Denisa Ivanova Bouzanne

Bryan Somé

Bouchra Armach

LE PERSONNEL

ANIMATEUR SOCIO-CULTUREL

(ASC)

Vincent Zeder – 55%

SECRETARE COMPTABLE

Stéphanie Vitelli – 5%

SECRETARE SOCIALE

Milene De la Mata – 10% de mai à décembre

ASSISTANTE SOCIO-EDUCATIVE

(ASE)

Karina Kristensen Meier – 25%

MONITEUR·TRICE·S

Elodie Matias Ramos

Laurence Borcard

Yavier Rodriguez

Alicia Gantès

Emanuele Ceraso

INTERVENANTE PRATIQUE DE DANCE LIBRE

De Pina Gomes Da Costa Joice

1.3 HISTORIQUE

2019

L'association Colore Ta Ville est créée.

Le projet est né de l'envie de créer un lien entre les diverses générations, les divers quartiers de la ville de Versoix. Le tricot est alors le prétexte pour se rencontrer, apprendre, créer et échanger. Cette activité permet à chacun·e de partager ses connaissances, sa culture, ses traditions. Nous souhaitons ainsi organiser des activités communautaires tout public qui réunissent des groupes de personnes dans un cadre de respect et de bienveillance. Le projet est de tricoter des carrés qui seront par la suite assemblés afin de décorer le nouveau centre-ville pour que les habitant·e·s s'approprient l'espace commun.

Durant la fin de l'année, nous avons été présents :

- à la Passerelle (quartier de la Pelotière, Versoix) une fois par semaine. Les mardis de 16h à 18h. Cette présence a été abandonnée par manque de participant·e·s.
- au marché de Versoix, le samedi, de manière régulière où nous avons pu partager avec les habitant·e·s de Versoix. Nous avons tricoté, donné et reçu de la laine, récupéré des carrés, vendu des guirlandes de Noël, offert du vin chaud, etc....

2020

L'activité de tricot se développe grâce aux rencontres avec la Mairie, le Boléro, la Ludothèque et le Rado qui a permis de vivre de beaux moments dans l'espace public et à la Ludothèque avec enfants et parents qui jouaient, tricotaient ou échangeaient de la laine.

Cela a permis d'habiller le premier arbre de la place du Boléro lors du 14 juin pour la grève des femmes, puis une colonne à l'intérieur du Boléro et finalement les arbres autour de la place.

Colore Ta Ville signe aussi un projet avec les SIG pour un espace intergénérationnel sur la Parcelle SIG près de Port Choiseul. Ce lieu permet de vivre des moments de partages, d'échanges autour d'activités de jardinages et créatrices. Ce projet est communautaire et évolutif, c'est-à-dire qu'il évoluera selon les envies et compétences des participant·e·s.

Finalement, un calendrier de l'Avent géant est proposé aux habitant·e·s en collaboration avec le Rado. Le but est que les Versoisien·ne·s décorent et illuminent une fenêtre. 3 calendriers sont ainsi nés dans Versoix. Le but consistait à proposer une activité communautaire respectant les normes COVID.

2021

Diverses activités ont été portées sur la commune notamment la 2ème édition du calendrier de l'avent géant.

La Parcelle créative s'est développée avec une collaboration avec 7 autres associations présentes sur le lieu. Les normes COVID ont continué à perturber le lien social.

2022

L'association Colore Ta Ville se lance dans l'aventure de la création d'une nouvelle structure d'accueil pour les enfants de Versoix.

Ce projet découle d'un constat de prise en charge insuffisante pour les enfants durant les vacances scolaires et de l'envie de créer un lieu de rencontre entre les diverses générations et les différents quartiers de la ville de Versoix.

Les membres de l'association qui ont grandi, habitent, travaillent et sont eux-mêmes parents d'enfants scolarisés à Versoix étaient unanimes sur un constat : Versoix grandit et les structures existantes arrivent à leurs limites. Il est impossible d'agrandir ce qui existe déjà, d'où l'idée de créer une nouvelle structure, d'accueil pour enfants de 4 à 12 ans.

2023

Les accueils enfants sont lancés pour les mercredis et les vacances scolaire.

L'activité de la Parcelle SIG continue.

Les pratiques libres de danse Hip-Hop continuent.

Colore Ta Ville rejoint la FASE et la FCLR dans le cadre du lancement des centres et mercredis aérés de l'association.

M. Gaillard quitte le comité après 1 an de participation et un grand rôle joué pour permettre le lancement des centres aérés. Il continuera tout de même à donner des coups de main ponctuels à l'Association.

2024

Cette année fût celle de la consolidation des accueils enfants. L'équipe se connaît mieux et le fonctionnement des accueils se peaufine. La fréquentation des mercredis et des CA augmente, de nouvelles animations naissent, notamment grâce à l'achat de vélos, et d'un vélo-cargo qui rend colore ta ville plus mobile.



Cette année a été marquée par les demandes d'augmentation des taux du secrétariat et de l'ASE. L'augmentation accordée de 9% pour le poste ASE et de 10% pour le secrétariat-comptabilité sont des victoires partielles qui

amélioreront la stabilité et la qualité des accueils enfants. Le comité a également cherché des soutiens et des fonds pour une maison de quartier Colore Ta Ville et pour obtenir un véhicule.

Les pratiques de danse Hip-Hop continuent de se développer.

L'association cherche à ouvrir l'accès à la parcelle SIG à des habitant·es.

2025

Continuité des activités enfants avec une augmentation de la fréquentation des mercredis aéré

Grâce au travail du comité l'association obtient les financements pour un mini-bus modulable 8 places. Cela permet de faciliter les déménagements, les achats lourd ou encombrants, le déplacement de matériel, etc. Ainsi qu'une place de parking en fin d'année, qui évite l'occupation d'une place privée d'un membre du comité

De nouveaux équipements essentiels pour le travail administratif et de secrétariat se mettent en place, adresse postale de l'Association, contrat téléphonique en son nom, etc, grâce à l'enregistrement de l'Association au répertoire des entreprises du canton de Genève.

D'un point de vue RH, l'augmentation du taux secrétariat de 10% apporte de la qualité pour les prestations auprès des parents, du comité et dans le soutien à l'équipe d'animation. Il permet aussi d'améliorer les conditions de travail. L'augmentation du poste ASE de 9% est aussi une première victoire qui améliore le travail de l'équipe d'animation, les conditions de travail et la qualité des prestations.

Enfin, dans un contexte où l'idée d'une maison de quartier figurait dans de nombreux programmes électoraux locaux, Colore ta Ville continue, sans en être une formellement, à s'inscrire dans une logique d'animation ouverte à tous les publics. Cette orientation s'est notamment concrétisée à travers l'accompagnement des jardins communaux. Sur la parcelle mise à disposition des SIG, des habitants ainsi que des personnes réfugiées ukrainiennes ont pu bénéficier d'un espace de culture mais aussi de rencontres. Pour elles, ce lieu représente bien plus qu'un simple jardin : il constitue un espace de respiration et de reconstruction, loin de la promiscuité des foyers où les conditions de vie ne sont pas toujours évidentes. Tout comme le début de projet d'animation sur les marchés.

Ces évolutions témoignent d'une association en mouvement, qui consolide ses bases tout en poursuivant son engagement au service du lien social à Versoix avec, désormais, un peu moins de logistique acrobatique...

1.4 VALEURS ET OBJECTIFS

Les objectifs que vise l'Association concernent principalement les enfants de 4 à 12 ans, et accessoirement d'autres tranches d'âge de la population (parents et grands-parents). Nous avons listé trois objectifs principaux :

1. FAVORISER LE VIVRE ENSEMBLE

- Favoriser l'accès à des espaces de convivialité et de partage au travers de rencontres interculturelles et intergénérationnelles.
- Promouvoir l'inclusivité en proposant une écoute et en encourageant le dialogue entre chacun·e.
- Développer et soutenir les liens sociaux entre les différents habitant·e·s du quartier.
- Tenter de répondre aux besoins et demandes des habitant·e·s du quartier.

2. DÉVELOPPER L'AUTONOMIE ET LA CRÉATIVITÉ

- Proposer des activités et sorties diversifiées (sportives, manuelles ou artistiques)
- Valoriser l'expression, les compétences et les savoir-faire de chacun·e en offrant des ateliers diversifiés.

- Offrir un cadre d'expérimentation et de découverte, en privilégiant le lien avec la nature (projet Parcelle SIG).
- Permettre à chacun·e d'agir et de s'exprimer dans le respect de soi et des autres, ainsi que de partager des espaces en apprenant à respecter le matériel et les lieux mis à disposition.

3. ENCOURAGER LA DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE ET L'ACCÈS À LA CITOYENNETÉ

- Initier et/ou soutenir la participation citoyenne des habitant·e·s au sein de l'espace public.
- Permettre aux habitant·e·s de s'investir dans la gestion associative d'un centre d'accueil.

2. ACTIVITÉS ENFANTS



2.1 CA FÉVRIER

Vivre le 1^{er} centre aéré de février

L'équipe composée de 3 moniteur-trices et de l'ASC accueillent jusqu'à 24 enfants par jour durant 5 jours pour 50h d'animation pleines d'émotions.

La routine est maintenue pour créer un lien de groupe et faciliter les rencontres avec un lundi dédié à des jeux brises glace et un quizz sur les 3 R de Colore Ta Ville (Respects de la Nature, Respect des Humains, Respect du Matériel), ainsi qu'un cercle de bienvenue chaque matin et un cercle en fin de semaine pour se dire au revoir.

Des animations variées ont été proposées durant la semaine allant de la fabrication d'une maquette pour parler d'agriculture et nature, à des jeux coopératifs, en passant par la fabrication de BD mélangeant photos, dessin et écriture de scénario ainsi que la préparation d'un gâteau et la fête musicale de fin de semaine. Les enfants ont aussi eu l'occasion de choisir leurs activités dans la Villa et dans son jardin lors des moments de jeux libres. Nous avons aussi fait la sortie du jeudi à St-Cergue pour faire de la luge et des jeux de neige.



2.2 CA PÂQUES

Vivre le 1^{er} centre aéré de Pâques

L'équipe d'animation rencontre jusqu'à 24 enfants par jour d'accueil. En effet, le lundi de Pâques et le 1^{er} mai sont fériés. Cette année, les 2 semaines comptent donc seulement 4 jours d'accueil. Au total, c'est 80 heures d'animation pleines d'émotions.

La routine continue pour créer des liens et briser la glace entre les enfants habitué·e·s et celles et ceux qui découvrent Colore Ta Ville. Cette routine facilite les rencontres avec un mardi dédié à des jeux brises glace et un quizz sur les 3 R de Colore Ta Ville (Respects de la Nature, Respect des Humains, Respect du Matériel), ainsi qu'un cercle de bienvenue chaque matin et un cercle en fin de semaine pour se dire au revoir.

Des animations variées sont proposées durant ces 2 semaines avec chacune 1 thème défini.

Le thème de la 1^{ère} semaine était "Pokémon". Elle comprend des activités allant du bricolage de leur carte Pokémon jusqu'aux jeux collectifs avec ces mêmes cartes (poule renard vipère revisité), en passant par de la pâtisserie et des jeux libres dans la Villa et le jardin qui l'entoure.

Nous avons aussi fait 1 sortie journalières le jeudi :

- Lors de la sortie du jeudi, nous sommes allés au Bois de la Bâtie pour faire des jeux et chasser les Pokémon en mixant chasse aux œufs et chasse au trésor

Le thème de la 2^{ème} semaine était "enfants qui décident" avec des activités allant de moments de jeux libres dans la Villa et ses environs, en passant par la décision et la préparation de la journée et du menu du vendredi, en passant par des jeux collectifs. Ainsi le vendredi, un tournoi de foot et un concours de cabanes ont eu lieu.



2.3 CA ÉTÉ

L'équipe d'animation de l'été rencontre jusqu'à 24 enfants par jour durant 15 jours pour un total de 150 heures d'animations pleines d'émotions et d'aventures. La routine continue pour créer des liens et briser la glace entre les enfants habitués et celles et ceux qui découvrent Colore Ta Ville. Cette routine facilite les rencontres avec un lundi dédié à des jeux brises glace et un quizz sur les 3 R de Colore Ta Ville (Respects de la Nature, Respect des Humains, Respect du Matériel), ainsi qu'un cercle de bienvenue chaque matin et un cercle en fin de semaine pour se dire au revoir.

Des animations variées ont été proposées durant ces 3 semaines avec 1 thème par semaine « Imagine le futur », « Sports & Dance » & « Aqua Park ». Les activités sont allées du bricolage de petits robots, à la glissade sur château gonflable, en passant par des jeux d'eau, des caches caches en forêts, des explorations forestières avec boussole. Les enfants ont aussi construit des cabanes, profité des hamacs et des sorties piscines. La chaleur cette année, surtout en août a grandement fatigué les corps et poussée au repos et aux batailles d'eau.



Nous avons aussi fait 1 sortie journalière chaque jeudi :

- De la marche, des baignades de Lancy Pont Rouge à la Gavotte, ainsi que du toboggan et des barrages de pierres.
- Jeux libres et collectifs au parc des Evaux, ainsi que de l'accrobranche.
- Des jeux, notamment sous des jets d'eau et des rencontres animalières aux Bois de la Bâtie le matin et dans un parc plus à l'ombre avec jeux et pataugeoire proche.



2.4 CA OCTOBRE

L'équipe d'animation rencontre jusqu'à 24 enfants par jour durant 5 jours pour un total de 50 heures d'animations. Afin de créer des liens et briser la glace entre les enfants habitué.e.s et celles et ceux qui découvrent Colore Ta Ville, nous avons mis en place une routine qui facilite les rencontres avec un lundi dédié à des jeux brises glace et un quizz sur les 3 R de Colore Ta Ville (Respects de la Nature, Respect des Humains, Respect du Matériel), ainsi qu'un cercle de bienvenue chaque matin et un cercle en fin de semaine pour se dire au revoir.

Le thème de cette semaine était Halloween.

Des ateliers ont permis aux enfants de fabriquer des éléments du train fantôme (citrouilles sculptées et bricolage), les + de 9 ans ont pensé et aménagé le train fantôme au 2ème étage. Des danses « zombie », des parties de loup-garou et pâtisseries halloween ont aussi été proposé par l'équipe d'animation.

Le reste de la semaine, les enfants ont pu profiter de temps pour des jeux libres.

Le jeudi, nous avons annulé la sortie avec Petits-pas à cause de la météo. Nous sommes donc allés voir le film Bad Guys 2 dès 6 ans et le film super grand prix pour les -6 ans. Les enfants ont aussi profité de la salle de jeux d'arcade de la Praille.



2.5 MERCREDIS AÉRÉS

La période janvier – juin 2025 a varié entre 19 et 21 enfants inscrits. La rentrée scolaire commence avec 31 enfants. Ce qui représente une augmentation de 29% par rapport à la rentrée précédente et une augmentation de 8 enfants par rapport au dernier mercredi de l'année scolaire précédente. L'année 2025 se termine avec 23 enfants qui viennent les mercredis avec quelques désinscriptions pour différentes raisons (*changement d'organisation familiale ou de planning l'après-midi (loisirs, rendez-vous médicaux, etc)*).

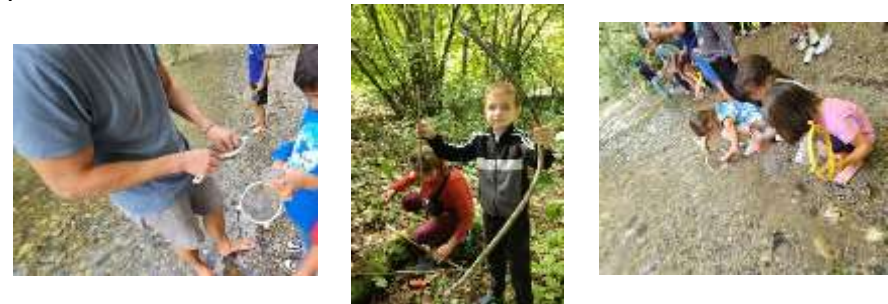
Les enfants inscrit·e·s sont accueilli·e·s les mercredis dès 8h au pavillon de Lachenal. Un temps commun à 9h permet de se dire bonjour, de partager ses envies et d'être informé sur le déroulé de la matinée.

Ensuite place aux activités du matin, du repas de midi, puis les activités de l'après-midi. Dès 17h au pavillon de Lachenal, les parents retrouvent leurs enfants jusqu'à la fermeture à 17h45.



Chaque mercredi un programme d'activité est proposé au sein de Colore Ta Ville : bricolages, jeux libres ou collectifs, sorties sur le canton de Genève, principalement dans les bois entourant Versoix, piscine, balades en vélo, etc. Nos animations s'adaptent au fil des saisons, ainsi que nos lieux d'animation (Villa Ricci : octobre-avril,

Ancien Cynodrome de Versoix : avril-octobre). Par exemple, l'absence d'une cuisine complète n'empêche pas de faire des pâtisseries avec les enfants pour les goûters de l'après-midi à la Villa Ricci ou de préparer des goûters au feu de bois à l'ancien Cynodrome. Des intervenant·e·s extérieurs sont aussi invité·e·s ponctuellement.



Nous portons une politique d'intégration inclusive et accueillons ainsi des enfants avec des besoins particuliers qui peuvent bénéficier d'un moniteur spécialisé financée par le fonds FINC (fonds pour l'inclusion).

En l'absence de cuisine, nous avons mis en place un système de livraison interne à l'association pour profiter de délicieux repas préparés par le Café de Collex, en prenant en compte les différents régimes alimentaires existants.



2.6 RH & PRÉPARATION

Puisque en 2025, les heures supplémentaires ont continué pour l'équipe salariée, l'augmentation des taux de travail secrétariat et ASE était toujours essentiel pour assumer le volume de travail.

CONSOLIDER LES ACCUEILS ENFANTS

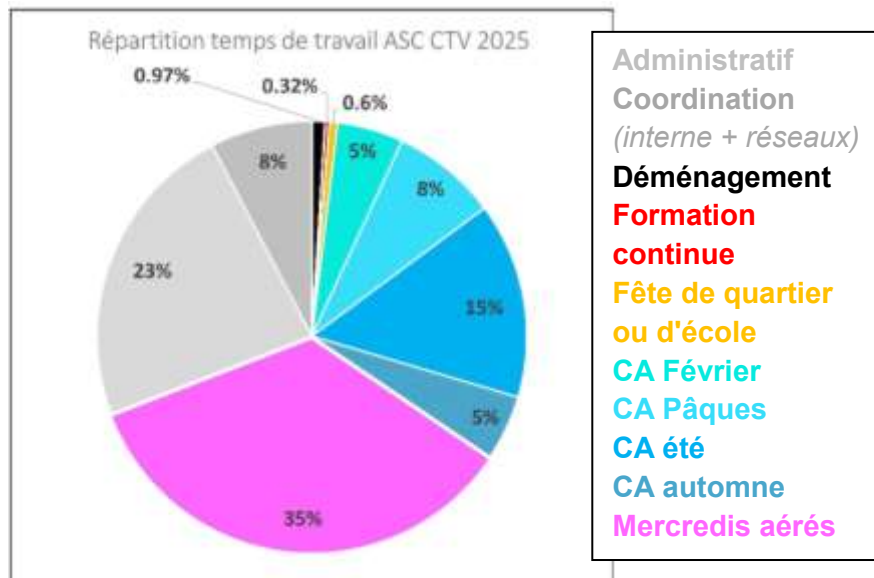
Les équipes d'animations qui ont travaillé durant les centres aérés de 2025 ont pu compter sur un renforcement de l'équipe d'animation. En effet, un poste moniteur du mercredi a été basculé sur les centres aérés. Cela a permis d'améliorer les conditions d'accueils et le travail d'animation. Ce choix s'est fait au vu du nombre d'enfants accueillis les mercredis après-midi en 2024 et le refus de la commune d'accorder un budget pour un poste moniteur supplémentaire lors des CA.

Le comité et l'ASC ont décidé de maintenir la priorité cette année sur l'augmentation du taux de secrétariat-comptabilité et ASE pour atteindre un total de 40% et de 30%.

Ces augmentations devraient permettre de soulager la pression sur la charge de travail administrative de l'équipe. Ce qui permettra d'améliorer le suivi administratif des accueils et les prestations auprès des parents comme des enfants. Des éléments importants pour permettre à l'association d'augmenter sa visibilité et sa crédibilité auprès de la population, ainsi que d'accueillir d'avantage d'enfants les mercredis les prochaines années.

Les heures supplémentaires en 2025 ont été de 60 heures pour l'ASC et 125h pour le secrétariat-comptabilité (payées sur les heures qui n'avaient pas encore été octroyées). L'ASC a dû renoncer à certaines réunions et certaines de ses tâches par manque de temps. A noter, que c'est une baisse de plusieurs dizaines d'heures par rapport à l'année précédente. Ce qui montre l'effet des augmentations en dotation de poste. Alors, même que l'augmentation du nombre d'enfants accueillis les mercredis a réduit la possibilité pour l'ASC de faire du travail administratif durant les accueils.

Nous souhaitons aussi préciser que l'équipe mono a bien changé à la rentrée scolaire 2025. En effet, Laurence & Yavier ont quitté Coloretta Ville durant l'été pour de nouvelles perspectives professionnelles. C'est Alicia dès la rentrée, puis Hichem (en janvier 2026) qui ont rejoint l'équipe. De septembre à décembre 2025, les remplacements se sont enchainés, suites à 2 désistements de mono presentis pour le poste. Cela a entraîné des heures de travail important pour l'ASC.



Le graphique permet de voir pour quel type d'activité le temps de travail de l'ASC a été utilisé. Cependant, la proportion de temps consacrée à la préparation par activité est invisible, car les heures de préparation pour les Centres aérés et pour les mercredis aérés se retrouvent dans les temps dédiés à l'administratif. Ce choix a été fait, pour mieux refléter le temps consacré à la préparation et au travail de bureau. Il faut également noter qu'une partie du temps consacré à l'administratif et à la coordination se fait durant les heures d'accueil. L'ASC a ainsi passé environ 2h de temps par mercredi aéré au téléphone ou sur l'ordinateur. Hors centre aéré, le temps d'animation est de 10h par semaine, celui de réunion et de bureau est d'environ 10h par semaine.

La majorité des heures supplémentaires résultent d'une sous-dotation en temps de travail, notamment pour :

- **Le secrétariat et la comptabilité** : Actuellement à 30% au total est jugé insuffisant.
- **Les responsables d'équipe (ASC et ASE)** : Ils doivent absorber des tâches variées, notamment :
 - Gestion des outils informatiques (FASe).
 - Réorganisation du travail et transmission des tâches d'inscription (du comité vers la comptable et l'ASC).
 - Gestion des listes de membres, relevés de présence FASE, classement et archivage.
 - Gestion comptable (suivi des comptes) et facturation (relances).
 - Suivi d'équipe et relations avec les partenaires (Commune, écoles, autres associations).

Impact des augmentations de taux (Secrétariat et ASE) Les revalorisations accordées cette année ont permis de concrétiser des tâches auparavant difficiles à réaliser et d'améliorer la qualité globale du fonctionnement :

- **Nouvelles réalisations** : Contact d'intervenants extérieurs, rédaction des PV de comité, mise à jour du site internet.
- **Améliorations de la qualité** :
 - Suivi comptable et facturation.
 - Gestion des inscriptions et réponse aux courriels.
 - Communication avec les parents.
 - Préparation des accueils et coordination ASE-ASC.

Soulagement du Comité Ces augmentations ont permis de décharger partiellement le comité de ses responsabilités administratives et techniques.

- **Contexte** : Malgré ce soulagement, le comité a continué à fournir un soutien bénévole important durant l'année 2025, consacrant des centaines d'heures au projet.

3. ACTIVITÉS TOUT PUBLIC

4.2 PRATIQUES LIBRES DE DANSE HIP-HOP



Bilan annuel des pratiques libres de danse hip-hop aux Caves de Bon-Séjour

Début du projet : 6 mars 2023

État du projet : En cours

Porteur du projet : Association Colore Ta Ville, Bryan Somé

L'association Colore Ta Ville remercie vivement l'engagement de Mme De Pina Gomes Da Costa Joice. Depuis le démarrage en 2023 de cette activité culturelle, artistique et sociale, elle s'investit dans plusieurs domaines : organisation, structuration, animation et communication.

Depuis janvier 2025, Joice est officiellement salariée par l'association Colore Ta Ville. Nous remercions vivement son engagement constant, sa fiabilité ainsi que la qualité de l'accueil qu'elle offre aux participantes et participants lors des pratiques libres.

L'association Colore Ta Ville remercie également l'équipe du service de la culture de la Ville de Versoix, qui permet le paiement du salaire de Joice par le biais d'une subvention culturelle. Ce soutien contribue à consolider l'ADN de l'association Colore Ta Ville : proposer des activités culturelles favorisant la rencontre et les échanges entre les Versoisiennes et les Versoisien.

Nous remercions aussi toute l'équipe du service de la culture de la Ville de Versoix pour son engagement dans la promotion de cette activité locale, avec confiance et enthousiasme.

L'association Colore Ta Ville remercie également l'équipe du service de la cohésion sociale de la Ville de Versoix, qui nous a mis en contact avec Joice au début du projet.

Enfin, l'association remercie toutes les personnes participant aux pratiques libres ainsi que l'ensemble de la communauté de la Ville de Versoix qui encourage le développement de cet espace de rencontre artistique.

¹ Les sessions ont lieu tous les lundis, en dehors des jours fériés et des vacances scolaires genevoises.

¹ CHF 100.- / session servant à l'animation, donc au salaire de Joice.

¹ Les sessions ont lieu majoritairement entre 18h30 et 20h30



4. CHIFFRES CLÉS

4.1 ACCUEILS ENFANTS

CA FEVRIER							
Inscriptions					RH		
SEMAINE	Enfants	Garçons	Filles	Liste attente	Poste	Heures d'animation	Nombre de jour
1	23	14	10	0	2 Moniteur·ice·s	145	5
					1 ASC	50	
					Total	195	

CA PAQUES							
Inscriptions					RH		
SEMAINE	Enfants	Garçons	Filles	Liste attente	Poste	Heures d'animation	Nombre de jour
1	24	13	11	11	3 Moniteur·ice·s	229	8
2	24	14	10	11	1 ASC	80	
Total	48	27	21		Total	309	

CA ÉTÉ								
Inscriptions					RH			
SEMAINE	Enfants	Garçons	Filles	Liste attente	Poste	Heures d'animation	Nombre de jour	
1	25	11	14	1	3 Moniteur·ice·s	418	15	
2	25	10	15	4		1 ASC		150
7	24	6	16	7		Total		568
Total	74	27	45					

CA OCTOBRE								
Inscriptions					RH			
SEMAINE	Enfants	Garçons	Filles	Liste attente	Poste	Heures d'animation	Nombre de jour	
1	19	12	7		3 Moniteur·ice·s	145	5	
						1 ASC		50
						Total		195

MERCREDIS AÉRÉS						
Inscriptions				RH		
	Enfants	Garçons	Filles	Poste	Heures d'animation	Nombre de jour
Maximum	30	19	11	3 Moniteur·ice·s	1023	39
Minimum	19	13	6	1 ASC	390	
Moyenne	24	16	8	1 ASE	235	
Total*	38	22	16	Total	1648	

*Nbr d'enfants différents qui sont venu.es au moins une fois lors des mercredis aérés de colere Ta Ville

Transport des repas			
	Service de livraison	Personnel d'animation	Trajets
CA FÉVRIER	8		8
CA PÂQUES	16		16
CA ÉTÉ	24		24
CA OCTOBRE	6	2	8
MERCREDIS AÉRÉS	78		78
TOTAL	132	2	134

Transport de matériel		
	Personnel d'animation	Trajets
CA FÉVRIER		0
CA PÂQUES		0
CA ÉTÉ		0
CA OCTOBRE		0
MERCREDIS AÉRÉS	12	12
Déménagements saisonnier	4	4
TOTAL	16	16

4.2 ACTIVITE DANSE HIP HOP

Vue d'ensemble en chiffre pour 2025

Nombre de salarié concernant l'activité	1
Nombre total de sessions ¹	37
Budget octroyé par le service de la culture de la Ville de Versoix ²	CHF 3'700.-
Nombre total de présences de danseurs et danseuses ³	128
Public	Enfant, pré adolescent, adolescent, adulte, famille, danseur amateur, danseur semi-professionnel, personne en situation de handicap.
Nombre de session spéciale avec DJ invité	1



5. COLLABORATIONS

5.1 RÉSEAUX

Colore Ta Ville a participé à des réunions avec Le Rado, La Bambousière, La Villa Yoyo ainsi que la commune, afin de poursuivre la mise en place des accueils enfants de Colore Ta Ville, ainsi que de participer à divers évènements publics.

5.2 PARTENARIATS

5.2.1 PARCELLE CRÉATIVE AU MOIS DE JUILLET

Nous voulions utiliser la parcelle mise à disposition par les SIG, afin de la faire découvrir aux habitant·e·s. Cela correspondait à un besoin des familles pour un accueil libre et différent.

La Parcelle créative a pu être mise en place grâce au Rado et à l'appui financier de la commune.

5.2.2 FÊTE DU BONHOMME HIVER À LA PLAGE DE PORT CHOISEUL

Nous sommes toujours attachés à veiller à ce que diverses tranches d'âges se côtoient et partagent des moments dans le cadre d'activités programmés à cet effet. Les habitant·e·s de Versoix ont eu rendez-vous le 21 mars pour célébrer comme il se doit la fin de l'hiver, au fil d'une journée festive et conviviale. Le cortège des enfants s'est élancé de l'école Ami-Argand en direction de la plage de Port-Choiseul accompagné d'un groupe d'artistes. Notre présence à cette fête nous

a permis de mieux faire connaître les activités de l'association. Nous avons proposé à notre stand différentes tartes et des boissons.

L'équipe d'animation et les enfants accueillis les mercredis ont participé au BH en fabriquant les bras.



5.2.3 LE JARDINAGE

Nous partageons la Parcelle située au 20 chemin de la Gravine (à Port Choiseul) et mise à disposition par le SIG avec 6 autres associations actives dans les domaines du social et de l'environnemental :

- Groupe sportif des SIG (section nautique),
- Le Rado Versoix,
- Kyféquoi,
- ESCA CancerSupport,
- Le salon de Sylvia,
- Drangonboat.

Dans ce magnifique lieu de 3'000 mètres carrés, il y a un potager en permaculture. En mars 2024 et pour une meilleure exploitation de ce dernier, nous avons publié une annonce pour mettre à disposition 6 lopins sur les 12 à des habitants de Versoix, afin qu'ils puissent avoir un espace où ils puissent jardiner. Notre annonce a eu un grand succès et nous avons pu accueillir de nouveaux membres. Quatre lopins ont été attribués à 4 familles Versoisiennes et deux à l'Hospice Général pour les mettre à disposition à un certain nombre de réfugiés Ukrainien qui sont sur la commune.

En avril, nous avons organisé un repas à la Parcelle pour permettre à tous les bénéficiaires des lopins de se rencontrer et de faire connaissance avec les autres associations avec qui nous partageons cet espace.

En mai, les bénéficiaires des lopins ont commencé chacun à son rythme à désherber et à semer.

L'attribution des lopins a permis un meilleur entretien du jardin et vu le succès de ce projet, nous avons demandé au SIG de pouvoir agrandir le potager et faire bénéficier d'autres familles Versoisiennes en 2025.

Afin de rester toujours dans un esprit de diversité, d'inclusivité et de collaboration, des réunions sont organisées avec les représentants des autres associations pour mettre en place des projets communs ou discuter pour améliorer la collaboration et faciliter le partage de cet espace.

5.2.4 ACCUEILS ENFANTS

Les conciergeries de l'école Lachenal et de celle de Bons-Séjour nous permettent de travailler dans les meilleures conditions possibles dans les différents locaux que nous utilisons.

Le café de Collex qui prépare de super repas pour Frs 10.- par personne chaque mercredi aéré et chaque centre aéré depuis l'ouverture des accueils enfants en 2023.

William YANGI M'PANIA qui nous livre par son entreprise les repas lors des mercredis aérés et les centres aérés enfants.

Les TSHM de Versoix nous ont mis en lien avec des jeunes de Versoix pour des contrats petits jobs lors des déménagements saisonniers de matériel.

La commune de Versoix a été un partenaire, cette année, pour le développement des activités d'accueils enfant, notamment en mettant à disposition des espaces supplémentaires pour les mercredis aérés, ainsi que pour la coordination avec les autres organisations qui partages l'ancien Cynodrome et la Villa Ricci.

Le Rado avec qui nous avons fait quelques activités communes, des réunions et qui nous apporte un soutien logistique, son savoir-faire, ainsi que sa connaissance de la vie versoisienne.

L'équipe du GIAP Lachenal avec qui nous partageons la Villa Ricci et le pavillon de Lachenal pour des échanges organisationnels.

6. COMMUNICATION

6.1 RÉSEAUX SOCIAUX

Les pages Facebook ainsi que le compte Instagram de Colore Ta Ville permettent de transmettre rapidement aux parents des informations sur l'ouverture des inscriptions pour les centres aérés et mercredis aérés, les événements et l'actualité de Colore Ta Ville.

6.2 SITE INTERNET : COLORETAVILLE.CH

Le site internet de Colore Ta Ville permet de visibiliser et de s'informer sur les actions et l'identité de l'association Colore Ta Ville. Il permet également de s'inscrire aux activités de l'association qui le nécessitent et à prendre contact avec l'association.

6.3 FLYERS

Leur but est de visibiliser une activité particulière et de transmettre les informations pratiques et indispensables pour participer ou s'inscrire. Pour les accueils enfants, les flyers sont distribués dans les classes d'écoles primaires.

6.4 PRESSE VERSOISIENNE

Le but est de toucher la population versoisienne par un canal supplémentaire et avec une approche plus personnelle et complète que nos flyers et réseaux sociaux qui transmettent uniquement les informations pratiques d'une activité.

Le 15 janvier 2024 Colore Ta Ville a jouit d'une présence d'un article dans le journal du Versoix Région dans lequel l'association a annoncé le lancement d'un nouvel accueil pour les enfants à Versoix. Ainsi que son souhait de créer une maison de quartier (un lieu multigénérationnel) qui permettrait aux habitant-e-s de se rencontrer et de partager des activités. Ce lieu pourrait voir le jour dans le futur projet de la Codha, centré au milieu de la commune, proche de la parcelle des SIG.

Cet article s'est suivi d'un deuxième sur le journal de TéléVersoix qui a publié quelques -uns des courriers reçus en réponse à la question « Faut-il créer une maison de quartier à Versoix ? »

Il ressort clairement des courriers publiés que les habitant.es soutiennent toute initiative visant la création de ce lieu de rencontre multigénérationnelles.

6.5 ÉCRANS COMMUNAUX & COLONNES MAURICES

Utilisé pour être présent dans les rues Versoisiennes pour visibiliser nos activités à un public plus large et servir de rappel de nos flyers.

7. BILAN & PERSPECTIVES

7.1 ACCUEILS ENFANTS

7.1.1 BILAN

Depuis juillet 2023, l'équipe de Colore Ta Ville, ainsi que le Comité ont travaillé durement pour que les accueils enfants se consolident.

L'augmentation de la fréquentation des mercredis aérés et des centres aérés qui drainent à chaque fois environ 50% de nouveaux enfants montre que Colore Ta Ville répond à un besoin important de la population versoisienne. Ainsi, activité après activité Colore Ta Ville se fait connaître.

Nous constatons aussi que les mercredis aérés sont encore majoritairement fréquentés par des garçons (2x plus nombreux), bien que le nombre de filles ait augmenté. L'âge du public s'est diversifié, il y a plus de 4-5 ans, ainsi que de 8-10 ans que les années précédentes. En 2025 le groupe des 9-11 ans est passé de 2 enfants à 6-7 enfants selon la période. Pour moitié ce sont de nouveaux enfants, l'autre moitié est dû au vieillissement d'enfants qui viennent depuis plusieurs années à colore ta ville. A noter que les 2 groupes d'accueil sont pour l'instant plus administratif et lié aux horaires d'écoles qu'à des activités différenciés. Par manque d'un poste moniteur dans le groupe 9-11 ans et un programme adapté aux 2 groupes autant que possible. Durant les centres aérés, le nombre de filles et de garçons varie selon la semaine, parfois plus de garçons, d'autres fois plus de filles, toutefois l'écart reste moins important que durant les mercredis aérés. La moyenne d'âge est aussi plus haute que lors des mercredis aérés.

Le vélo-cargo électrique, est toujours apprécié pour transporter le matériel qui accompagne les sorties vélos et pédestres de Colore Ta Ville. De plus, de nombreuses heures à vélo sont réalisées par les enfants dès que nous sommes au cynodrome, lors de la saison froide, il arrive souvent qu'ils demandent un tour à vélo, ou à skateboard. De nouvelles activités ont émergé, notamment grâce aux intervenant.es externes (cueillette de fruits, pêche de petits animaux d'eau, accrobranche fait soi-même, etc.) et à la participation de nouveau.x.lles moniteur.ices (poule renard vipère, maison hantée, pâte à sel, tir à l'arc, cabanes en forêt, etc. Nous avons aussi été au cinéma, faire de l'accrobranche aux Evaux, balade au bord de rivière, écouter des comptes de Noël à la Corolle et luger en montagne. De plus, un premier mercredi aéré en collaboration avec le foyer de jour Livada a donné lieu à un loto, activité très appréciée à toute âge. Ces aventures ont été très appréciées et donnent une couleur spéciale à nos accueils. L'année 2025 riche de ces expériences, donne un aperçu de ce que seront les accueils ces prochaines années et les collaborations à réitérer.

Les nouveaux tarifs des mercredis aérés semblent adaptés aux réalités des familles. La liberté de choix du prix intrigue souvent au premier abord. En effet, elles font le libre choix du tarif entre 15, 20 ou 25 frs par mercredi et par enfant (réduction dès le 2ème enfant) et ne se sentent plus obligé de prouver leurs revenus.

Le budget a été une nouvelle fois sous-utilisé cette année, particulièrement le budget animation (cf comptes). Il y a 3 raisons à cela :

- Fréquentation en dessous de la capacité d'accueil des mercredis aérés.
- Participation a peu d'activités payantes, bien que le budget animation a été plus utilisé que les années précédentes.
- Revenus conséquents des familles participantes aux CA

Cette année, les difficultés de suivi de comptabilité, des tâches administratives et RH ont continué par manque de temps à disposition.

L'animateur socioculturel, la comptable et le comité constatent que les raisons de ces difficultés viennent d'équipements encore manquant ou en cours de mise en place (parking bus, boîte postale, téléphone fixe, etc.) et surtout du manque de dotations en heures pour la comptabilité et le secrétariat, ainsi que pour l'ASE qui n'a pas de temps administratif et de préparation adéquate (*env. 4h par semaine*), malgré l'augmentation de son taux de travail. Cela ne permet pas encore de porter réellement la responsabilité d'une équipe, ainsi qu'un programme d'animation pour 16 enfants de 9 à 11 ans. Heureusement, actuellement seuls 6 enfants de cette tranche d'âge sont inscrits. Cette situation amène l'équipe à continuer à privilégier des activités communes à tous les enfants accueilli-es. Il est aussi à noter que le report d'un moniteur sur les CA, réduit l'autonomie du groupe des 9-11 ans et plafonne l'accueil à 32 enfants.

L'équipe de Colore Ta Ville accueille depuis la rentrée scolaire 2025 30 enfants. C'est une bonne nouvelle qui montre que les accueils s'ancrent dans la vie des familles versoisiennes et que nous répondons de plus en plus aux besoins des familles.

Cela signifie aussi un besoin de réorganisation des lieux, par exemple commencer à utiliser le pavillon de Lachenal en plus de la Villa Ricci, repenser le rangement dans le vestiaire et la répartition des enfants dans les étages et le jardin.

Le fonctionnement de l'équipe s'adapte aussi avec la mise en place d'un temps calme pour les 4-5 ans après le repas et un besoin accru d'accompagnement de certains enfants par le nombre, la disposition de la villa et des besoins de certains enfants, notamment dû à leur jeune âge.

En plus, de cela, une nouvelle équipe se met en place et doit apprendre à travailler ensemble et s'approprier le fonctionnement des accueils enfants. Un travail d'intégration difficile, car il y a beaucoup d'absences en fin d'année, que le recrutement d'un des 2 moniteurs prend 5 mois et que ce travail repose essentiellement sur le seul ASC qui porte aussi de trop nombreuses tâches administratives. Le fait que l'équipe mono travaille qu'une fois par semaine complique aussi l'intégration.

Cette année, peu d'heures administratives ont été réalisées par l'ASC lors des accueils, dû à l'augmentation de la fréquentation des accueils. Cela accentue la tension entre travail administratif nécessaire, voir urgent et le temps à passer auprès des enfants et de l'équipe afin de porter pleinement son rôle de garant du cadre d'animation. Une situation qui interroge d'autant plus que l'équipe ne compte qu'un seul ASC, d'autant plus au vu de l'absence d'espace bureautique sur les lieux d'accueil de Colore Ta Ville. Cet espace manquant et le partage nécessaire de plusieurs clés (bureau, villa Ricci, etc.) oblige aussi des gymnastiques mentales et de la coordination de haut niveau pour permettre par exemple à l'ASE de faire ses heures administratives le mercredi. En effet, elle arrive à

9h30, doit passer au terrain d'accueil, puis aller au bureau et enfin revenir au terrain à 11h30. A savoir que le bureau est à environ 15min de marche de la villa Ricci et à 15min de bus et marche du cynodrome.

Cette dotation encore trop faible, réduit fortement la promotion active dans les quartiers et auprès des divers acteurs de l'enfance (GIAP et écoles versoisiennes).

De ces constats, nous voyons différents défis à venir et besoins pour que Colore Ta Ville puisse servir au mieux la population versoisienne et accomplir son action socioculturelle et de soutien aux familles avec un besoin de garde pour leur enfant.

7.1.2 LES PERSPECTIVES

La première perspective concerne l'augmentation des fréquentations des mercredis aérés. Pour continuer ce processus, Colore Ta ville va continuer la distribution des flyers dans les écoles de Versoix et se rendre visible lors d'évènements versoisiens, comme les fêtes d'écoles et communales.

En plus, de cet effort, nous pouvons compter sur le vieillissement des enfants actuels pour remplir dans les prochaines années le groupe des 9 – 11 ans. Nous continuerons d'adapter nos pédibus qui accompagnent les 9 – 11 ans de leur école à Colore Ta Ville à 11h30. En effet, en 2025, nous sommes passé de 2 enfants à aller chercher à 1 école à 6 à accompagner depuis 3 écoles. Il est possible que le bus 6 places de l'association complète le fonctionnement actuel qui mélange marche et transports publics.

Pour 2027, la question d'un mono supplémentaire dans l'équipe se pose pour permettre d'accueillir réellement 40 enfants. Il faudra aussi

se questionner de renforcer l'équipe 4-8 ans pour avoir un encadrement cohérent entre les CA et les MA avec 3 monos et un ASC pour 24 enfants. D'autant plus que les 4-6 ans et la présence de plusieurs enfants avec des besoins d'attentions et d'accompagnement plus importants dans les moments collectifs et de transition est plus lourd pour l'équipe. En l'absence de ces renforcements, la réflexion de plafonner le nombre d'inscriptions d'enfants de 4-8 ans pour maintenir l'accueil des enfants de 9-11 ans qui viennent depuis des années devra se poser.

Au vu du constat concernant les difficultés liées à la charge de travail, **nous demanderons pour 2027 une augmentation du taux de l'ASE, potentiellement de transformer ce poste en poste ASC** pour constituer un réel binôme, capable de se soutenir et relayer dans l'ensemble des tâches nécessaires aux accueils et activités socioculturels de Colore Ta Ville. Nous réfléchissons également à demander à nouveau un poste moniteur supplémentaire pour les CA.

Toutefois, nous constatons déjà un travail administratif plus apaisé et stable, ainsi qu'une réduction des heures supplémentaires grâce aux augmentations obtenues pour 2026. Ce poste reste à évaluer avec la charge de travail en constante augmentation. Cela profitera aussi à l'amélioration de la qualité des accueils enfants.

Pour développer le vivre ensemble entre différentes populations qui vivent à Versoix, Colore Ta Ville souhaite pouvoir mettre en place des activités avec la Corolle lors de mercredis aérés en 2026-27, grâce à l'augmentation du taux de l'ASE.

Finalement, l'Association a pour ambition dans les prochaines années de développer les accueils enfants, ainsi que d'ouvrir un lieu tout public dédié aux associations et habitant·e·s de Versoix, sous la forme d'une maison de quartier. Cela permettrait d'assembler les activités historiques de Colore Ta Ville, les accueils enfants et de nouveaux projets socioculturels dans un même lieu fonctionnel et surtout accueillant.

7.2 ACTIVITÉS TOUT PUBLIC

7.2.1 BILAN & PERSPECTIVES DES PRATIQUES LIBRES



En 2024 :

Nous utilisons différents canaux de communication pour promouvoir cette activité : groupe whatsapp des pratiques libres, réseaux sociaux, canaux de communication locaux (panneaux LED, compte Instagram des Caves de Bon-Séjour).

Nous constatons que la majorité des personnes viennent par le biais du bouche-à-oreille. Plusieurs personnes découvrent les Caves de Bon-Séjour depuis les pratiques libres. Elles reviennent régulièrement.

Trois jeunes versoisien utilisent cet espace pour répéter une prestation de danse présentée lors du festival **Hip Hop Constellation**, organisé par une jeune adulte de la ville en collaboration avec **les TSHM**. L'association **Liaisons urbaines**¹ devient un partenaire culturel des pratiques libres de danse.



Le public concerné par cette activité est composé d'enfants, de filles et de garçons, d'adolescents, d'adolescentes et d'adultes, de familles, de personnes en situation de handicap, de danseurs amateurs et de danseurs semi-professionnels.

Durant les activités, nous observons toujours une bonne dynamique, de l'interaction, des échanges intergénérationnels, de la mixité, de l'apprentissage, du partage de connaissance, de la découverte. Nous observons des familles danser ensemble, ce qui est réjouissant. Il s'agit du cœur de ce projet : « Créer des espaces de rencontre, de lien, d'apprentissage ».

Concernant les perspectives pour 2025, nous renforçons la collaboration avec les partenaires investis. Nous travaillons à organiser un événement festif pour la fin du mois de juin 2025.

7.2.2 PERSPECTIVES DES PARTENARIATS

Nous souhaitons continuer nos divers partenariats lors de fêtes communales et d'animations tout public.

¹ Site internet de l'association Liaisons urbaines : <https://liaisons-urbaines.ch/en/index.html>

7.2.3 BILAN & PERSPECTIVES JARDINAGES

Cette année, à notre demande, les SIG ont accepté d'agrandir le jardin sur la Parcelle.

Cela a permis d'accueillir plus de bénéficiaires de l'Hospice Général et d'agrandir l'espace à disposition pour les habitants.

Ces personnes sont ukrainiennes et logent à Modulis qui est à deux pas de la Parcelle SIG, elles sont reconnaissantes de pouvoir jardiner et d'avoir un lieu où ils peuvent venir profiter. Cela leur permet également de rencontrer et d'échanger avec des habitants, de perfectionner le français, de participer à des activités proposées par les associations qui sont sur la Parcelle, etc...

Deux bénéficiaires s'occupent régulièrement du jardin, tonte, taille, etc...ce qui soulage les autres associations présentes sur le la Parcelle. Ils ont un contrat avec l'Hospice Général et sont rétribués pour ces activités et également, une reconnaissance sociale.

Il y a également trois familles habitant à Versoix qui cultivent le jardin.

TÉMOIGNAGES DE BÉNÉFICIAIRES DE L'HOSPICE

LA FAMILLE EL-KAFARNA (COUPLE PALESTINO-UKRAINIEN)

Je m'appelle Kseniia. Je suis citoyenne ukrainienne. Ma famille et moi avons fui la guerre à Gaza, où j'ai travaillé à l'époque, cherchant refuge en Suisse. Nous avons eu la chance de nous installer au centre Modulis (un foyer pour les réfugiés ukrainiens) à Versoix. Nous avons été chaleureusement accueillis par l'équipe sociale et avons reçu une offre généreuse de partager un terrain dans un jardin non loin de Modulis.

En fait, ce n'était pas une offre, c'était un cadeau incroyable de faire partie de la grande famille de Parcelle quant à nous, c'est bien une famille que nous avons quitté en Ukraine et à Gaza et trouvé à Genève en Suisse. C'était une grande chance non seulement de cultiver des légumes et d'en profiter, mais aussi une occasion rare de rencontrer de nouvelles personnes, de participer à certaines des activités (comme la fabrication artisanale, la pagaie, etc.) organisées par les organisations membres de Parcelle et de pratiquer le français.

Cette expérience a contribué à notre intégration plus facile dans la communauté suisse. De plus, être dans ce jardin, regarder les arbres, observer le processus de croissance des plantes, respirer l'air frais – tout cela était comme un baume pour l'âme, une sorte de détente, qui nous faisait oublier les horreurs de la guerre et des souffrances, que nous avons traversées.

Enfin, je tiens à exprimer mes sincères remerciements à Mme Julie Tchibangu qui nous a donné une chance inoubliable de rejoindre la grande famille de Parcelle et nos remerciements spéciaux et notre appréciation vont à ceux qui ont initié ce projet magnifique.

KATERYNA (FAMILLE DE 5)

Nous avons récemment eu accès à un jardin, et nous en sommes ravis. Nous cultivions toujours des légumes frais, des légumes verts et des baies autour de notre maison en Ukraine. Nous adorions aussi y passer du temps en famille. Ça nous manquait beaucoup ici. Pour nous, un jardin est une occasion de passer du temps ensemble et de profiter de l'harmonie avec la nature et notre univers intérieur.

NATALIIA (FAMILLE DE 4),

Je m'appelle Nataliia Latyk. Je suis mère de trois enfants. Nous sommes d'Ukraine. Lorsque notre assistante sociale Julie nous a suggéré de rejoindre un club de jardinage. J'étais très heureuse. J'adore travailler au jardin et cultiver des légumes bio, alors peut-être que c'était un hobby pour moi, le jardinage est comme une forme de méditation : il soulage le stress et l'anxiété. Au jardin, le temps semble s'arrêter. J'aime le chant des oiseaux, le doux bruissement du vent et savourer le thé à la menthe. Il y a des jours où je travaille activement dans le jardin, c'est mon substitut au sport.

Je vous remercie pour la merveilleuse opportunité de rejoindre le club des amoureux du jardin.

Sincèrement reconnaissant

VALENTÝNA (ELLE VIT DANS UNE CHAMBRE PARTAGÉE AVEC 2 AUTRES FEMMES),

Chaque fois que je viens au jardin, je ressens une paix intérieure et une communion avec la nature. Je regarde les arbustes pousser, les légumes mûrir et j'en profite. Merci d'avoir créé ce coin de confort et de convivialité. Cela me fait du bien. Je suis de bonne humeur !

NATALIJA (FAMILLE DE 3 AVEC UNE PETITE FILLE DE 4 ANS),

Bonjour. Pour moi, c'est l'occasion de cultiver mes propres légumes. Mais cette année, ils sont tombés malades et presque rien n'a poussé. C'est aussi agréable de s'asseoir au calme dans le jardin, à l'air frais.

VADÝM (PARTAGE SA CHAMBRE AVEC 2 AUTRES HOMMES)

Travailler dans le jardin me permet d'échapper à l'actualité complexe qui entoure l'Ukraine, et ma ville natale en particulier. C'est aussi un excellent moyen de m'intégrer.

Ici, vous pourrez observer le comportement des habitants, leurs coutumes, leur culture et leur mode de communication.

Ce travail apporte aussi du plaisir sous la forme du résultat du travail aussi bien dans le jardin en général que dans mon potager en particulier.

J'étudie les méthodes agricoles dans des conditions géographiques données. J'étudie les caractéristiques du sol, du climat et des méthodes agricoles.

J'ai également de l'expérience dans l'étude des méthodes de jardinage à Genève.

Le plus important est une excellente activité récréative, qui me donne beaucoup de force et d'énergie.

JULIE TCHIBANGU, TRAVAILLEUSE SOCIALE À L'HOSPICE GÉNÉRAL (PHC DE MODULIS)

Le PHC Modulis est un centre collectif accueillant près de 280 personnes venant tous d'Ukraine.

Pour les personnes demeurant en famille, les chambres sont les seuls espaces privés à leur disposition. Ceux qui sont seuls ne bénéficient d'aucun espace privé où se réfugier. Ils partagent tout avec les autres bénéficiaires.

Pour moi, que nos bénéficiaires puissent avoir l'opportunité de prendre la responsabilité d'un jardin via ces lopins de terre prêtés permet de favoriser la création de liens locaux en aidant les personnes qui s'engagent à retrouver une meilleure estime de soi tout en favorisant par ailleurs leur inclusion sociale dans leur environnement de vie en générant également une meilleure cohésion au sein des quartiers.

Le projet encourage activement l'intégration de nos bénéficiaires et de leurs familles dans la société suisse. À la fois lieu de « travail » et lieu de rencontre sociale, la Parcelle permet aux bénéficiaires de s'impliquer et de faire preuve d'initiative personnelle.

S'engager dans une activité régulière à l'extérieur, impliquant des efforts variés et des interactions sociales fréquentes, contribue également à la mobilité corporelle et renforce le bien-être psychique, tant par la mise en lien avec les membres de l'association Colore Ta Ville que par le contact avec la nature.

Ce jardin est un espace extrêmement apprécié par nos bénéficiaires, un lieu de paix et de détente mentale bien venu après les épreuves vécues...

Je remercie vivement l'association Colore Ta Ville qui donne de l'espoir et un réel bien-être à nos bénéficiaires.

TÉMOIGNAGE D'UNE HABITANTE

Mon bout de nature à la Parcelle

J'habite dans un immeuble, et nous n'avons qu'un petit balcon. Avec mes deux enfants, la Parcelle est pour nous une vraie chance : celle de toucher la terre, de respirer. Grâce à l'association Colore ta ville, nous avons découvert cet endroit et avons pu cultiver un petit bout de potager.

Semer des graines, les voir pousser, récolter des légumes et les goûter avec les enfants — c'est une expérience précieuse, qui nous relie à la nature et à l'essentiel.

La Parcelle est également un lieu de partage, de rencontres et de vivre ensemble. Nous y avons rencontré des personnes venant de milieux associatifs très variés, ainsi que des réfugiés ukrainiens. C'est au cœur de ce projet collectif que se construit un véritable sentiment d'appartenance et de solidarité.

Meral Yilmaz Bilgin

Une habitante de Versoix, heureuse de cultiver un petit coin de nature à la Parcelle.

7.2.4 BILAN & PERSPECTIVES ATTRAPE RÊVES

Attrape rêves

Suite à ces rencontres avec les bénéficiaires de l'Hospice Général, nous avons eu envie de proposer plus et de les amener à sortir de Modulis.

En collaboration avec le Rado, nous sommes partis sur un projet d'attrape rêves. L'idée est d'animer des stands, les samedis matin au marché. Avec pour finalité de décorer les arbres autour de la place du Boléro.

Cette fin année, nous avons fait deux marchés et le projet continue l'année prochaine.

Les bénéficiaires de l'Hospice ont adoré et ont pris une partie du matériel avec elles et ont continué à fabriquer des attrapes rêves à Modulis, entraînant avec elles, des personnes qui n'étaient pas venues au marché.

Elles se réjouissent de pouvoir décorer les arbres de Versoix, une fierté de rendre à Versoix, l'accueil qu'elles ont reçu.

Nous continuons avec le Hip hop, la Parcelle SIG, les marchés a proposé des activités pour les habitants de Versoix, dans des lieux divers, en attendant, peut-être un jour un lieu qui pourrait les regrouper, une maison de quartier ?

8. TRIPARTITE

La convention tripartite entre la Commune de Versoix, l'association Colore Ta Ville et les deux autres structures FASe de la Commune, ainsi que la Fondation genevoise d'animation socioculturelle a été signée en 2025.

Elle a pour objet de définir les buts communs poursuivis par les signataires sur le territoire de la commune, puis de préciser les droits et devoirs des parties en la matière. Cette convention permet de travailler de manière concertée entre les différents acteurs. Les parties s'engagent à rechercher une cohérence et des synergies optimales entre les programmes d'actions, les projets transversaux et la politique communale dans un esprit constant de partenariat. Elle nous permet également de mieux cerner et de mieux répondre aux besoins des plus fragilisés.

Parmi les objectifs choisis pour les 3 prochaines années, COLORE TA VILLE EST CONCERNÉE PAR :

Renforcer l'inclusion Sociale :

- Développer des prestations permettant de lutter contre la précarité
 - Maintenir des activités accessibles (avec tarifs adaptés) à toutes et tous, notamment aux enfants à besoins spécifiques
 - Développer des actions, en partenariat avec Colore-Ta-Ville (Par exemple, avec les habitant·es de

Modulis et les associations de la parcelle SIG, les ateliers sur la place du marché)

- Renforcer la participation des filles et la mixité
 - Organiser des échanges à propos du vivre ensemble filles et garçons

Favoriser les dynamiques de cohésion sociale dans les quartiers en mutation

- Proposer des activités itinérantes permettant d'aller à la rencontre des habitant·es
 - Diversifier le dispositif d'accueil pour les enfants le mercredi et lors des vacances scolaires

Renforcer la participation et l'engagement citoyen

- Inclure les publics dans les réflexions et projets politiques autour de la rénovation des lieux de vie de la commune (ex : lieux d'accueil, logements, espaces publics, etc.)
 - Ateliers ludiques autour de la rénovation de la Villa Ricci et mise en place d'un dialogue communal avec les autorités.
 - Participation citoyenne active au travers des comités associatifs dans le cadre de la politique communale d'animation et la gestion des lieux de vie

- Insuffler la culture de participation citoyenne auprès des jeunes
 - Mener des actions permettant aux jeunes de donner leurs avis et d'exprimer leurs souhaits sur les aménagements de la commune

Prévenir les violences

- Promouvoir des comportements respectueux et non-violents chez les jeunes
 - Continuer à être attentif aux discours véhiculés par les jeunes afin d'éviter la banalisation, la minimisation et la généralisation des propos et des actes violents

- Garantir les relations respectueuses de chacun·e dans leurs différences

Participer à l'évolution des politiques publiques

- Participer activement aux discussions et aux actions liées à la politique communale en matière d'animation socioculturelle par le biais des réseaux et des collaborations avec les professionnel·les du domaine
 - Continuer la collaboration avec les acteurs de la jeunesse sur la commune (ex : TSHM, Colore-Ta-Ville, Villa Yo-Yo, la Bambousière, UPA-Université des Cultures de Genève)



9. COMPTES

BILAN AU 31 DECEMBRE 2025

	Année 2025 CHF	Année 2024 CHF
Actif circulant		
Liquidités		
Caisses	442.70	1'023.35
Banque	47'960.73	44'470.36
	48'403.43	45'493.71
Autres créances et stocks		
Comptes courants et autres débiteurs	0.00	0.00
	0.00	0.00
Actifs transitoires		
Charges comptabilisées d'avance	3'625.80	388.50
Produits à recevoir	2'990.00	2'746.00
	6'615.80	3'134.50
Sous-total actif circulant	55'019.23	48'628.21
Actif immobilisé		
Mobilier (Valeur Comptable Nette)	3'656.25	5'281.25
Véhicule (VCN)	41'004.00	0.00
Sous-total actif immobilisé	44'660.25	5'281.25
TOTAL DE L'ACTIF	99'679.48	53'909.46

PASSIF**Fonds étrangers**

Engagements courants

Provision débiteurs douteux

Fond d'investissement véhicule

Charges à payer

Produits reçus d'avance

Sous-total fonds étrangers**Fonds propres**

Fonds propres au 1er janvier

Résultats des exercices précédents

Résultat de l'exercice

Fonds propres au 31 décembre

Sous-total fonds propres**TOTAL DU PASSIF**

Année 2025

CHF

Année 2024

CHF

	500.00	0.00
	500.00	0.00
	41'004.00	0.00
	41'004.00	0.00
	7'108.00	13'533.85
	65.00	0.00
	7'173.00	13'533.85
	48'677.00	13'533.85
	1'738.40	1'738.40
	38'637.21	22'610.22
	10'626.87	16'026.99
	51'002.48	40'375.61
	51'002.48	40'375.61
	99'679.48	53'909.46



COLORE TA VILLE

COMPTE DE PROFITS ET PERTES AU 31 DECEMBRE 2025

RECETTES

	Année 2025	Budget 2025	Année 2024
	CHF	CHF	CHF
Subvention cantonale non monétaire (pièce FASe)	103'937.10	0.00	94'703.83
Subventions communales non monétaires (pièces FASe)	125'274.45	0.00	86'272.45
Subventions communales monétaires	36'105.00	35'105.00	35'105.00
Subvention communale activités spécifiques	3'300.00	2'000.00	4'500.00
Autres subventions et dons	24'125.00	72'500.00	0.00
Loterie Romande	24'120.00	0.00	0.00
Participations des usagers	29'349.00	37'800.00	29'654.50
Produits des ventes	175.00	1'000.00	2'066.55
Dédommagements de tiers	100.00	0.00	0.75
Autres contributions - cotisations	1'880.00	2'000.00	1'770.75
Dissolution des fonds d'investissements	7'236.00	0.00	0.00
Sous-total recettes	355'601.55	150'405.00	254'073.83

DEPENSES

Charges de personnel

	Année 2025 CHF	Budget 2025 CHF	Année 2024 CHF
Traitements FASe	177'252.75	0.00	150'564.70
Salaires non soumis payés par le centre	0.00	0.00	222.95
Charges sociales payées par la FASe	3'847.60	0.00	11'906.20
Charges sociales liées au salaire payé par le centre	350.50	0.00	0.00
Personnel remboursé à la FASe	5'115.00	0.00	11'709.25
Autres charges de personnel payées par le centre	902.45	400.00	680.8
	216'393.00	0.00	175'083.48

Biens et services

Fournitures de bureau, documentation	618.95	510.00	556.40
Mobilier, machines, véhicules	2'468.39	73'900.00	1'652.30
Autres fournitures et marchandises	25'362.81	35'250.00	22'945.69
Entretien des immeubles	358.55	1'000.00	133.75
Entretien de l'objet mobilier	225.00	0.00	0.00
Loyers, fermages et redevances d'utilisation	1'188.12	0.00	776.52
Valeurs locatives des bâtiments payés par des tiers	23'000.00	0.00	18'050.00
Dédommagements	839.70	2'650.00	3'554.15
Prestations de service et honoraires	15'141.67	34'845.00	12'167.50
Frais association	436.50	550.00	557.45
	69'639.69	148'705.00	60'393.76
Amortissements ordinaires	8'861.00	1'300.00	1'218.75
Constitution fonds d'investissements	48'240.00	0.00	0.00
Sous-total charges	343'133.69	150'405.00	236'695.99
Résultat de fonctionnement	12'467.86	15'405.00	17'377.84

Produits et charges exceptionnels

Produits exceptionnels	0.00	0.00	421.90
Charges exceptionnelles	1'840.99	0.00	1'722.75
Total éléments exceptionnels	-1'840.99	0.00	-1'350.85
Résultat de l'exercice	10'626.87	0.00	16'026.99

Versoix, le 18 mars 2026

Rapport des vérificatrices de comptes pour L'association Colore ta Ville

Les soussignées ont pris connaissance, en date du 18 mars 2026, des comptes d'exploitation et du bilan au 31 décembre 2025.

Nous avons procédé par pointage sur la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025 et avons comparé les pièces comptables avec les justificatifs s'y rapportant. Ce contrôle s'est avéré positif, toutes les pièces sont concordantes.

Nous avons apprécié la clarté, la lisibilité et la bonne tenue des comptes, ainsi que la coopération de la comptable et de la trésorière pour faciliter cette vérification.

Le résultat net de l'exercice 2025 se monte à Frs 10'626.87.

Par la présente, les soussignées donnent décharge à la trésorière et proposent donc aux membres de l'Assemblée Générale d'accepter les comptes et le bilan pour l'exercice 2025 tels que présentés dans le rapport d'animation.

Versoix, le 18 mars 2026

Nadia Adami Ricossa

Fanny Silva

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'N. Ricossa', with a large, stylized flourish below it.

10. REMERCIEMENTS

POUR LES ACCUEILS ENFANTS

L'association Colore Ta Ville remercie **le Canton et la Commune** pour leur financement.

L'association Colore Ta Ville remercie **la Commune** pour la location en nature des locaux de l'ancien Cynodrome, de la Villa Ricci et du bureau au sein de l'école Bon- Séjour.

L'association Colore Ta Ville remercie **la Commune**, particulièrement Mme Da Silva du secteur de la cohésion sociale pour le suivi. M. Gomez pour la réalisation des travaux et la mise à disposition des locaux.

L'association Colore Ta Ville remercie **la FASE**, particulièrement M. Azzabi, coordinateur région pour Colore Ta Ville, qui épaula l'ASC depuis le début de cette aventure.

L'association Colore Ta Ville remercie la **FCLR**.

L'association Colore Ta Ville remercie **le Comité** pour son énergie, sa ténacité et son écoute et des centaines d'heures bénévoles dont plusieurs ont été éprouvantes et remplies d'obstacles.

L'association Colore Ta Ville remercie le **Rado** (particulièrement, Renaud qui a continué à soutenir et collaborer avec le comité et l'ASC durant cette deuxième année), avec qui nous avons fait quelques activités communes, des réunions et qui nous apporte un soutien logistique, son savoir-faire, ainsi que sa connaissance de la vie versoisienne.

L'association Colore Ta Ville remercie **l'équipe du GIAP** de Versoix Lachenal qui a fait une place à l'équipe d'animation et aux enfants de l'Association dans les locaux qu'ils occupent depuis des années.

L'association Colore Ta Ville remercie **les équipes de conciergerie** de Lachenal, particulièrement M. Falconnet, et de Bon-Séjour, particulièrement M. Bussy, pour leur accueil et leur travail qui nous a permis de nous installer dans les locaux actuels et que ceux-ci soient fonctionnels.

L'association Colore Ta Ville remercie **les TSHM de Versoix**, particulièrement M. Hamadouche, pour la collaboration concernant les petits jobs lors des déménagements saisonniers du lieu d'animation de l'Association.

POUR COLORE TA PARTY

L'association Colore Ta Ville remercie spécialement **le Rado** qui nous a fourni la salle du New Galaxy.

L'association Colore Ta Ville remercie le service de sécurité **KS Sécurité** (entreprise de sécurité implantée à Versoix).

POUR LES PRATIQUES LIBRES DE DANSE HIP HOP

L'association Colore Ta Ville remercie vivement l'engagement de **Mme De Pina Gomes Da Costa Joice**. Depuis le démarrage en 2023 de cette activité culturelle, artistique et sociale, elle s'investit dans plusieurs domaines : organisation, structuration, animation, communication.

L'association Colore Ta Ville remercie **l'équipe du service de la culture de la Ville de Versoix**, travaillant à la promotion de cette activité locale, avec confiance et enthousiasme. Depuis la rentrée 2024, le service de la culture octroie CHF 100.- par session, pour le soutien de l'animation.

L'association Colore Ta Ville remercie **l'équipe du service de la cohésion sociale de la Ville de Versoix**, qui nous a mis en contact avec Joice pour les pratiques de danse libre.

Enfin, l'association remercie **tout·es les participant·es** aux pratiques libres et toute la communauté de la Ville de Versoix qui encourage le développement de cet espace.

POUR LE JARDINAGE

L'association Colore Ta Ville remercie **Groupe sportif des SIG** (section nautique)

L'association Colore Ta Ville remercie **Le Rado**

L'association Colore Ta Ville remercie **Kyféquoi**

L'association Colore Ta Ville remercie **ESCA CancerSupport**

L'association Colore Ta Ville remercie **Le salon de Sylvia**

L'association Colore Ta Ville remercie **Drangonboat**

POUR L'ACHAT DU BUS

L'association Colore Ta Ville remercie la **Loterie Romande** ainsi qu'un généreux donateur privé pour l'achat du bus.